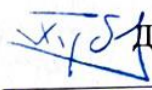


**Федеральное государственное образовательное бюджетное учреждение  
высшего образования  
«Финансовый университет при Правительстве  
Российской Федерации»  
(Финансовый университет)**

**Владикавказский филиал  
Кафедра «Экономика и финансы»**

УТВЕРЖДАЮ  
 Директор филиала  
Т.А. Хубаев  
« 29 » июня 2023 г.

Мардеян Н.А.  
**Дивидендная политика организации**

**Рабочая программа дисциплины**  
для студентов, обучающихся по направлению подготовки  
38.04.02 «Менеджмент»,  
направленность программы: «Корпоративное управление»

*Рекомендовано Ученым советом  
Владикавказского филиала Финуниверситета  
(протокол от « 28 » июня 2023 г. № 2 )*

*Одобрено заседанием кафедры  
«Экономика и финансы»  
протокол от « 24 » мая 2023 г. № 12*

Владикавказ 2023

## СОДЕРЖАНИЕ

1.	Наименование дисциплины	3
2.	Перечень планируемых результатов освоения образовательной программы (перечень компетенций) с указанием индикаторов их достижения и планируемых результатов обучения по дисциплине	3
3.	Место дисциплины в структуре образовательной программы	5
4.	Объем дисциплины (модуля) в зачетных единицах и в академических часах с выделением объема аудиторной (лекции, семинары) и самостоятельной работы обучающихся	5
5.	Содержание дисциплины, структурированное по темам (разделам) дисциплины с указанием их объемов (в академических часах) и видов учебных занятий	6
	5.1.Содержание дисциплины	6
	5.2. Учебно-тематический план	7
	5.3. Содержание семинаров, практических занятий	8
6.	Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине.	9
	6.1. Перечень вопросов, отводимых на самостоятельное освоение дисциплины, формы внеаудиторной самостоятельной работы	9
	6.2. Перечень вопросов, заданий, тем для подготовки к текущему контролю	10
7.	Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине.	17
8.	Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины.	25
9.	Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины	26
10.	Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины.	27
11.	Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине, включая перечень необходимого программного обеспечения и информационных справочных систем (при необходимости)	38
	11.1 Комплект лицензируемого программного обеспечения	38
	11.2 Современные профессиональные базы данных и информационные справочные системы	38
	11.3 Сертифицированные программные и аппаратные средства защиты информации	38
12.	Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине	38

## 1.Наименование дисциплины:

«Дивидентная политика организации»

## 2. Перечень планируемых результатов освоения образовательной программы (перечень компетенций) с указанием индикаторов их достижения и планируемых результатов обучения по дисциплине

Код компетенции	Наименование компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Результаты обучения (умения и знания) соотнесенные с индикаторами достижения компетенции
ПК-1	способность реализовать функции корпоративного управления в деятельности компании	<p>1.Применять современные методы анализа возможностей реализации принципов корпоративного управления в деятельности компании.</p> <p>2. Определяет способы организации деятельности органов корпоративного управления.</p> <p>3.Организует эффективное взаимодействие органов корпоративного управления с целью повышения результативности их деятельности</p>	<p><b>Знать:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- функции корпоративного управления в деятельности компании</li></ul> <p><b>-Уметь:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>реализовывать функции корпоративного управления в деятельности компании</li></ul> <p><b>Знать:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>-современные научные разработки отечественных и зарубежных экономистов в области основ управления финансами</li></ul> <p><b>Уметь:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- изучает современные методики исследования в социально-финансовой сфере, зарубежный и отечественный опыт</li></ul> <p><b>Знать:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>методы обоснования управленческих решений.</li></ul> <p><b>Уметь:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>Применять финансово-кредитные инструменты для</li></ul>

			принятия управленческого решения
ПКН -7	способность самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, и социальную значимость, обеспечивать их реализацию	<p>1. Реализует проекты по внедрению организационных изменений.</p> <p>2. Анализирует качество управления организацией.</p> <p>3. Учитывает при разработке управленческих решений их социальную значимость и ответственность, кросс-культурные различия.</p> <p>4. Владеет методами и инструментами обоснования, принятия и реализации управленческих решений.</p>	<p><b>Знать:</b> -обоснованные организационно-управленческие решения</p> <p><b>Уметь:</b> - самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения,</p> <p><b>Знать :</b> критерии и виды ответственности при разработки решения</p> <p><b>Уметь :</b> оценивать <b>качество управления организацией</b></p> <p><b>Знать:</b> критерии разработки <b>управленческих решений</b></p> <p><b>Уметь:</b> определять социальную значимость управленческих решений , обеспечивать их реализацию</p> <p><b>Знать:</b> методы обоснования управленческих решений.</p> <p><b>Уметь:</b> Применять финансово-кредитные инструменты для принятия управленческого решения</p>
УК-1	способность к абстрактному мышлению, критическому анализу	1.Использует методы абстрактного мышления, анализа информации и синтеза проблемных ситуаций, формализованных моделей процессов и явлений в	<p><b>Знать:</b> - критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода</p> <p><b>Уметь:</b></p>

	проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработке стратегий действий	<p>профессиональной деятельности.</p> <p>2. Демонстрирует способы осмысления и критического анализа проблемных ситуаций.</p> <p>3. Предлагает нестандартное решение проблем, новые оригинальные проекты, вырабатывает стратегию действий на основе системного подхода.</p>	<p>-применять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода</p> <p><b>Знать :</b> способы анализа и методы осмысления проблемных ситуаций.</p> <p><b>Уметь:</b> критически анализировать проблемные ситуации на основе системного подхода выработке стратегии действий.</p> <p><b>Знать:</b> современные методы принятия решений , на основе системного подхода</p> <p><b>Уметь:</b> Применять нестандартные проекты и выработка его стратегии действия.</p>
--	--	--	--

### 3. Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплин «Дивидендная политика организации» отражает специфику вуза для студентов направления подготовки 38.04.02 «Менеджмент», магистерской программы: Корпоративное управление (заочная форма обучения).

**4. Объем дисциплины (модуля) в зачетных единицах и в академических часах с выделением объема аудиторной (лекции, семинары) и самостоятельной работы обучающихся**

Вид учебной работы по дисциплине	Всего (в з/е и часах)	Модуль 7 (в часах)
Общая трудоемкость	3/108	108
Контактная работа- Аудиторные занятия	16	16

Лекции	4	4
Семинары, практические занятия	12	12
Самостоятельная работа:	92	92
Виды текущего контроля	Контрольная работа	Контрольная работа
Вид промежуточной	зачет	зачет

## **5. Содержание дисциплины, структурированное по темам (разделам) дисциплины с указанием объемов (в академических часах) и видов учебных занятий**

### **5.1. Содержание дисциплины**

#### **Тема 1 . Понятие и сущность дивидендной политики организации**

Дивидендная политика как составная часть финансовой политики организации. Цели и содержание дивидендной политики. Принципы осуществления дивидендной политики: приоритетность учета интересов собственников организации, стабильность политики распределения прибыли и ее предсказуемость.

#### **Тема 2. Дивидендная политика и стоимость организации**

Теории дивидендной политики: теория независимости (иррелевантности) дивидендов (Ф.Модильяни и М.Миллера); теория значимости дивидендной политики (М. Гордон, Дж. Линтнер); теория налоговой дифференциации (Р.Литценбергер и К.Рамасвами); теория клиентуры; сигнальные, поведенческие и агентские теории. Влияние дивидендной политики на стоимость организации и ее инвестиционную привлекательность в различных теориях. Особенности проявления теорий дивидендной политики в РФ.

#### **Тема 3. Реализация дивидендной политики**

Факторы, влияющие на выбор дивидендной политики организацией: состав и предпочтения акционеров; заемная политика; сохранение контроля;

законодательные ограничения и др. Основные виды дивидендных политик, их преимущества и недостатки. Остаточная политика дивидендных выплат. Политика стабильного размера дивидендных выплат. Политика «экстра-дивидендов» (политика стабильного размера дивиденда с надбавкой в определенный период). Политика стабильного уровня дивидендов по отношению к сумме прибыли. Информационное содержание дивидендов.

#### **Тема 4. Модели дисконтирования дивидендов в оценке стоимости акций организации**

Характеристика DDM-моделей, необходимые условия для их применения. Модель нулевого роста дивидендов (Zero Growth Model). Модель постоянного роста дивидендов (Constant Growth Model). Модель переменного роста (Multiple-Growth Models). Трехэтапная модель дисконтирования дивидендов и ее связь с жизненным циклом организации. Особенности и ограничения применения моделей дисконтирования дивидендов в российской практике.

#### **5.2. Учебно-тематический план.**

№ п/ п	Наименование раздела (темы) дисциплины	Трудоёмкость в часах					Формы текущего контроля успеваемости
		Всего	Контактная – Аудиторная работа				
			Общая	Лекц ии	Семина ры и практи ческие занятия	Самосто ятельна я работа	
1	Понятие и сущность дивидендной политики организации	26	3	1	2	23	Вопросы для опроса, (доклады, презентации) практико- ориентированное задание ,тест
2	Дивидендная политика стоимость организации	26	3	1	2	23	Вопросы для опроса, (доклады, презентации) практико- ориентированное задание ,тест

3	Реализация дивидендной политики	28	5	1	4	23	Вопросы для опроса, (доклады, презентации) практико-ориентированное задание ,тест
4	Модели дисконтирования дивидендов в оценке стоимости акций организации	28	5	1	4	23	Вопросы для опроса, (доклады, презентации) практико-ориентированное задание ,тест
5	ИТОГО	108	16	4	12	92	Согласно учебному плану: контрольная работа
	Всего в %	100	14.8	3.7	11.1	85.2	

### 5.3. Содержание семинаров, практических занятий

Наименование тем (разделов) дисциплины	Перечень вопросов для обсуждения на семинарах, практических занятиях, рекомендуемые источники из разделов 8,9 (указывается раздел и порядковый номер источника)	Формы проведения задания
Понятие и сущность дивидендной политики организации	<p>1.Дивидендная политика как составная часть финансовой политики организации.</p> <p>2.Цели и содержание дивидендной политики.</p> <p>3.Принципы осуществления дивидендной политики: приоритетность учета интересов собственников организации, стабильность политики распределения прибыли и ее предсказуемость.</p> <p>4. Проблемы развития дивидендной политики</p> <p>5.Основные концепции и регулирование дивидендной политики</p> <p>Рекомендуемые источники:</p> <p>8: (1,2,3,4,5,6,7,8,9)</p> <p>9: (1,2,3,4,5,6,7,8)</p>	Вопросы для опроса, (доклады, презентации) практико-ориентированное задание ,тест
Дивидендная политика и стоимость организации	<p>1.Теории дивидендной политики: теория независимости дивидендов (Ф.Модильяни и М.Миллера);</p> <p>2. Теория значимости дивидендной политики (М. Гордон, Дж. Линтнер);</p> <p>3.теория налоговой дифференциации (Р.Литценбергер и К.Рамасвами);</p> <p>4.Теория клиентуры; сигнальные, поведенческие и агентские теории.</p>	Вопросы для опроса, (доклады, презентации) практико-ориентированное задание ,тест



	<p>5.Влияние дивидендной политики на стоимость организации и ее инвестиционную привлекательность в различных теориях.</p> <p>6.Особенности проявления теорий дивидендной политики в РФ.</p> <p>Рекомендуемые источники:</p> <p>8: (1,2,3,4,5,6,7,8,9)</p> <p>9 (1,2,3,4,5,6,7,8)</p>	
Реализация дивидендной политики	<p>1.Основные виды дивидендных политик, их преимущества и недостатки.</p> <p>2.Политика стабильного размера дивидендных выплат.</p> <p>3.Политика «экстра-дивидендов» (политика стабильного размера дивиденда с надбавкой в определенный период).</p> <p>4 Политика стабильного уровня дивидендов по отношению к сумме прибыли.</p> <p>5.Информационное содержание дивидендов.</p> <p>6.Факторы, влияющие на выбор дивидендной политики организацией.</p> <p>7.Остаточная политика дивидендных выплат.</p> <p>Рекомендуемые источники:</p> <p>8: (1,2,3,4,5,6,7,8,9)</p> <p>9: (1,2,3,4,5,6,7,8)</p>	Вопросы для опроса, (доклады, презентации) практико-ориентированное задание ,тест
Модели дисконтирования дивидендов в оценке стоимости акций организации	<p>1.Характеристика DDM-моделей, необходимые условия для их применения.</p> <p>2.Модель нулевого роста дивидендов (Zero Growth Model). Модель постоянного роста дивидендов (Constant Growth Model).</p> <p>3. Модель переменного роста (Multiple-Growth Models).</p> <p>4.Трехэтапная модель дисконтирования дивидендов и ее связь с жизненным циклом организации.</p> <p>5.Особенности и ограничения применения моделей дисконтирования дивидендов в российской практике.</p> <p>Рекомендуемые источники:</p> <p>8: (1,2,3,4,5,6,7,8,9)</p> <p>9: (1,2,3,4,5,6,7,8)</p>	<p>Вопросы для опроса,(рефераты, презентации) Практико-ориентированное задание ,тест</p> <p>Контрольная работа</p>

## 6. Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине.

### 6.1. Перечень вопросов, отводимых на самостоятельное освоение дисциплины, формы внеаудиторной самостоятельной работы

Наименование тем (разделов) дисциплины	Перечень вопросов, отводимых на самостоятельное освоение	Формы внеаудиторной самостоятельной работы
--	--	--

Понятие и сущность дивидендной политики организации	Проблемы развития дивидендной политики Основные концепции и регулирование дивидендной политики	Изучение литературы, работа со статистическими базами данных (см. список рекомендованных источников)
Дивидендная политика и стоимость организации	Влияние дивидендной политики на стоимость организации и ее инвестиционную привлекательность в различных теориях. Особенности проявления теорий дивидендной политики в РФ.	Изучение основной и дополнительной литературы; -работа с ресурсами Интернет-репозитория; -подготовка презентаций
Реализация дивидендной политики	Информационное содержание дивидендов Остаточная политика дивидендных выплат	Изучение основной и дополнительной литературы; -работа с ресурсами Интернет-репозитория; -подготовка презентаций -подготовка контрольной работы
Модели дисконтирования дивидендов в оценке стоимости акций организации	Особенности моделей дисконтирования дивидендов Ограничения применения моделей дисконтирования дивидендов в российской практике.	Изучение нормативных документов и профессиональной литературы. -Работа с информационными ресурсами Интернет-репозитория; -подготовка презентаций

## 6.2. Перечень вопросов, заданий, тем для подготовки к текущему контролю

### Примерный перечень тем для подготовки к устному опросу, рефератов (презентаций)

1. Дивидендная политика как составная часть финансовой политики организации.
2. Цели и содержание дивидендной политики.
3. Принципы осуществления дивидендной политики: приоритетность учета интересов собственников организации, стабильность политики распределения прибыли и ее предсказуемость.
4. Проблемы развития дивидендной политики
5. Влияние дивидендной политики на стоимость организации и ее инвестиционную привлекательность в различных теориях.
6. Особенности проявления теорий дивидендной политики в РФ
7. Политика «экстра-дивидендов» (политика стабильного размера дивиденда с надбавкой в определенный период).

- 8 Политика стабильного уровня дивидендов по отношению к сумме прибыли.
9. Информационное содержание дивидендов.
10. Факторы, влияющие на выбор дивидендной политики организацией.
11. Модель переменного роста (Multiple-Growth Models).
12. Трехэтапная модель дисконтирования дивидендов и ее связь с жизненным циклом организации.
13. Особенности и ограничения применения моделей дисконтирования дивидендов в российской практике.
14. Особенности моделей дисконтирования дивидендов
15. Ограничения применения моделей дисконтирования дивидендов в российской практике.

### **Пример тестовых заданий**

- 1. Дивиденды по привилегированным акциям всегда выше, чем по обыкновенным:**
  - А) верное утверждение;
  - Б) наоборот, дивиденды по привилегированным акциям всегда ниже, чем по обыкновенным;
  - В) нет однозначного соотношения.
- 2. Сначала из чистой прибыли платятся всегда выше, чем по обыкновенным:**
  - А) дивиденды по привилегированным акциям;
  - Б) дивиденды по обыкновенным акциям;
  - В) проценты по кредитам.
- 3. Какой орган принимает окончательное решение о величине выплачиваемых дивидендов?**
  - А) собрание акционеров;
  - Б) совет директоров;
  - В) ревизионная комиссия;
  - Г) правление компании.
- 4. Показатель EPS это:**
  - А) чистая прибыль в расчете на одну обыкновенную акцию;
  - Б) начисленный, но не выплаченный дивиденд;
  - В) чистая прибыль в расчете на одну привилегированную акцию.
- 5. Дивиденд по обыкновенным акциям:**
  - А) не может быть больше, чем чистая прибыль в расчете на одну обыкновенную акцию,
  - Б) может быть больше, чем чистая прибыль в расчете на одну обыкновенную акцию,
  - В) может быть нулевым, даже если чистая прибыль в расчете на одну обыкновенную акцию больше нуля.

**6. Могут ли выплачиваться дивиденды по обыкновенным акциям, если по итогам года у компании нет чистой прибыли, а есть только убытки?**

- А) могут;
- Б) не могут;
- В) определяется большинством голосов на собрании акционеров.

**7. Что такое норма дивидендного выхода?**

- А) отношение дивиденда к рыночной цене обыкновенной акции,
- Б) отношение дивиденда к номиналу обыкновенной акции,
- В) доля чистой прибыли, направленной на выплату дивидендов по обыкновенным акциям.

**8. Укажите факторы, не влияющие на дивидендную политику предприятия:**

- А) стадия жизненного цикла предприятия;
- Б) налогообложение имущества предприятия;
- В) стоимость заемного капитала;
- Г) численность работающих на предприятии;
- Д) дивидендная политика предприятий-конкурентов;
- Е) налогообложение доходов физ лиц;
- Ж) уровень цен на продукцию предприятия.

**9. Дивиденды на предприятии могут выплачиваться за счет:**

- А) чистой прибыли отчетного года;
- Б) чистой прибыли отчетного периода;
- В) специальных фондов;
- Г) прибыли прошлых лет.

**10. Какие методы дивидендных выплат соответствуют агрессивной дивидендной политике предприятия:**

- А) выплата дивидендов по остаточному принципу;
- Б) выплата постоянно возрастающих дивидендов;
- В) выплата дивидендов постоянного размера.

**10. Компромиссный подход в формировании дивидендной политики акционерного общества характеризуется:**

- А) постоянным возрастанием размера дивидендов;
- Б) остаточным принципом дивидендных выплат;
- В) минимальным стабильным размером дивидендов с возможной надбавкой.

**11. Кто сделал вывод о том, что в условиях совершенного рынка, при отсутствии налогов и транзакционных издержек и при наличии равного доступа предприятий и физических лиц к кредитным ресурсам, структура капитала не оказывает влияния на его цену?**

- А) Гордон;
- Б) Марков;

В) Миллер и Модильяни.

**12. Леверидж – это:**

- А) показатель рентабельности продаж;
- Б) характеристика рисковости деятельности фирмы;
- В) характеристика внутрифирменной эффективности;
- Г) показатель рентабельности инвестиций.

**13. Согласно теории Модильяни-Миллера:**

- А) в формуле общей доходности приоритетное значение имеет дивидендная доходность;
- Б) в формуле общей доходности приоритетное значение имеет;
- В) капитализированная доходность;
- Г) оптимальной дивидендной политики не существует.

**14. Стоимость привлечения дополнительного капитала за счет эмиссии привилегированных акций определяется с учетом:**

- А) фиксированного размера дивидендов, который по ним заранее;
- Б) предопределено;
- В) планируемого темпа выплат дивидендов;
- Г) количества дополнительно эмитируемых простых акций.

**15. Чем выше коэффициент операционного левериджа:**

- А) тем большей силой воздействия на прирост прибыли будет обладать предприятие, наращивая объем реализации продукции;
- Б) тем большей силой воздействия на прирост прибыли будет обладать предприятие, сокращая объем реализации продукции;
- В) тем меньшей силой воздействия на прирост прибыли будет обладать предприятие, сокращая объем реализации продукции.

**16. Эффект финансового левериджа - это показатель, отражающий \_\_\_\_\_ на:**

- А) собственный капитал предприятия при различной доле использования денежных средств;
- Б) уровень дивидендов;
- В) уровень средней суммы всего капитала;
- Г) уровень дополнительно генерируемой прибыли.

**17. Привлечение дополнительных заемных источников финансирования целесообразно, если ставка процентов за кредит ... рентабельности активов:**

- А) выше;
- Б) равна;
- В) ниже.

**18. Когда проявляется положительный эффект финансового левериджа?**

- А) Уровень валовой прибыли равен среднему размеру процента за кредит;
- Б) Уровень валовой прибыли меньше среднего размера процента за кредит;

В) Уровень валовой прибыли превышает средний размер процента за кредит.

**19. Дивиденд – это:**

А) часть фонда потребления, направляемая на выплату дивидендов акционерам пропорционально их долям в уставном капитале;

Б) часть прибыли отчетного периода, распределяемая акционерам пропорционально их долям в уставном капитале;

В) часть затрат отчетного периода, связанных с выплатой дивидендов акционерам пропорционально их долям в уставном капитале.

**Примерные примеры практико-ориентированных заданий**

**Задание 1.** Компания заработала 5 млн. долл. чистой прибыли в текущем году. 20% прибыли будет направлено на выкуп своих ранее выпущенных акций, а еще 40% прибыли направлено на дивиденды. В обращении находятся 500 тыс. шт. акций. Рыночная цена акций - 38 долл., номинал - 10 долл.

1) Сколько акций будет выкуплено компанией?

2) Прибыль на акцию до выкупа и после выкупа акций?

3) Что выгоднее инвесторам – направить 20% прибыли (из назначенных 40%) на выкуп акций, или на получение дивидендов, если ясно, что после выкупа стоимость всех акций не изменится?

**Задание 2.** Компания заработала 10 млн. долл. чистой прибыли в текущем году, Предполагается, что 40% прибыли будет направлено на выкуп своих ранее выпущенных акций и еще 40% прибыли будет направлено на дивиденды. В обращении находятся 1 млн. шт. акций. Рыночная цена акций до выкупа - 20 долл., после выкупа – 25 долл.

1) Сколько акций будет выкуплено компанией?

2) Рассчитать прибыль на акцию и доходность акций до и после выкупа.

3) Что выгоднее для акционеров – направить все 80% прибыли на дивиденды или 40% прибыли на дивиденды и 40% прибыли на выкуп акций, если ясно, что после выкупа цена акций поднимется на 5 долл.?

**Задание 3.** Компания решает вопрос о том, каким образом разместить 50 млрд. руб. чистой прибыли. Рыночная цена акции 150 руб., количество 1 млрд. шт.

1) Рассчитать дивидендный доход на одну акцию (%),

2) Что выгоднее акционерам: выплатить дивиденды или выкупить часть акций, если общая стоимость акций в обоих случаях не изменится?

**Задание 4.** Дивидендный доход на акцию равен 5\$. Требуемая ставка доходности по акциям с аналогичной степенью риска равна 11%. Ожидается, что дивиденды будут расти с постоянным темпом роста в 6% ежегодно. Определить коэффициент соотношения рыночной цены акции и дивидендного дохода по акции (для рыночной цены акции используйте формулу Гордона).

**Задание 5.** Чистая прибыль предприятия за год составила 800 млн. руб. При этом ROIC составит 15% на следующие 3 года, налог на прибыль 20%. Имеется два варианта использования прибыли этого года в последующие 3 года.

1) 100% прибыли реинвестируется в предприятие, кредит не привлекается,

2) 0% прибыли реинвестируется, на сумму дивидендов привлекается кредит, величина процентной ставки 14%. Какая дивидендная политика была бы более предпочтительной для акционеров, при требуемой доходности собственного капитала 18% (используйте расчет NPV инвестиций, с коэффициентом дисконтирования равным требуемой доходности собственного капитала, с учетом роста левериджа и налоговых щитов)?

### **Примерный перечень вопросов для контрольных работ:**

- 1 Дивидендная политика как составная часть финансовой политики организации.
- 2 Цели и содержание дивидендной политики .
- 3 Принципы осуществления дивидендной политики.
- 4 Теория независимости (иррелевантности) дивидендов (Ф.Модильяни и М.Миллера).
- 5 Теория значимости дивидендной политики (М. Гордон, Дж. Линтнер).
- 6 Теория налоговой дифференциации (Р.Литценбергер и К.Рамасвами) .
- 7 Теория клиентуры; сигнальные, поведенческие и агентские теории.
- 8 Влияние дивидендной политики на стоимость организации и ее инвестиционную привлекательность в различных теориях.
- 9 Особенности проявления теорий дивидендной политики в РФ.
- 10 Факторы, влияющие на выбор дивидендной политики организацией.
- 11 Основные виды дивидендных политик, их преимущества и недостатки
- 12 Остаточная политика дивидендных выплат.
- 13 Политика стабильного размера дивидендных выплат.
- 14 Политика «экстра-дивидендов» (политика стабильного размера дивиденда с надбавкой в определенный период) .
- 15 Политика стабильного уровня дивидендов по отношению к сумме прибыли.
- 16 Информационное содержание дивидендов.
- 17 Характеристика DDM-моделей, необходимые условия для их применения
- 18 Модель нулевого роста дивидендов (Zero Growth Model).
- 19 Модель постоянного роста дивидендов (Constant Growth Model).

20 Модель переменного роста (Multiple-Growth Models).

21 Трехэтапная модель дисконтирования дивидендов и ее связь с жизненным циклом организации.

22 Особенности и ограничения применения моделей дисконтирования дивидендов в российской практике.

Критерии балльной оценки различных форм текущего контроля успеваемости содержатся в соответствующих методических рекомендациях кафедры «Экономика и финансы».

## **7. Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине**

Перечень планируемых результатов освоения образовательной программы (перечень компетенций) с указанием индикаторов достижения и планируемых результатов обучения по дисциплине содержится в разделе 2 «Перечень планируемых результатов освоения образовательной программы (перечень компетенций) с указанием индикаторов их достижения и планируемых результатов обучения по дисциплине».

### **Примерный перечень вопросов для подготовки к зачету**

1. Сущность и принципы распределения прибыли.
2. Факторы, влияющие на распределение прибыли.
3. Налогообложение дивидендов.
4. Механизм формирования и использования прибыли на предприятии.
5. Роль и значение прибыли в деятельности предприятия.
6. Основные показатели, характеризующие эффективность дивидендной политики.
7. Сущность экономического подхода к определению прибыли.
8. Бухгалтерский подход к определению прибыли.
9. Причины доминирования бухгалтерского подхода в исчислении прибыли.
10. Функции прибыли.



11. Определение основных видов прибыли.
12. Факторы, влияющие на определение прибыли.
13. Процесс притоков и оттоков финансовых ресурсов.
14. Последовательность формирования чистой прибыли.
15. Основные заинтересованные лица при распределении доходов коммерческой организации.
16. Различия между бухгалтерским учетом и налоговым учетом при формировании прибыли на предприятии.
17. Мероприятия по увеличению прибыли.
18. Основные показатели рентабельности.
19. Пути повышения рентабельности предприятия.
20. Метод прямого счета.
21. Аналитический метод.
22. Механизм распределения прибыли в условиях современной системы налогообложения.
23. Определите значение чистой прибыли и порядок ее использования.
24. Сущность дивидендной политики.
25. Теория начисления дивидендов по остаточному принципу Ф. Модильяни и М. Миллера.
26. Модель М. Гордона.
27. Теория минимизации дивидендов и сигнальная теория дивидендов.
28. Основные вопросы, решаемые в процессе реализации дивидендной политики.
29. Результирующий эффект дивидендной политики.
30. Различные подходы к формированию дивидендной политики и соответствующие им типы дивидендной политики.
31. Остаточная политика дивидендных выплат.
32. Политика стабильного размера дивидендных выплат.
33. Политика минимального стабильного размера дивидендов с надбавкой в отдельные периоды.

34. Политика стабильного уровня дивидендов.
35. Политика постоянного возрастания размера дивидендов.
36. Факторы, определяющие дивидендную политику.
37. Взаимосвязь структуры капитала и дивидендной политики.
38. Факторы, определяющие дивидендную политику и механизм распределения прибыли.
39. Определение уровня дивидендных выплат и оценка эффективности дивидендной политики.
40. Порядок выплаты дивидендов в акционерных обществах.
41. Дивидендная политика и регулирование курса акций.
42. Влияние дивидендной политики на результаты хозяйственной деятельности предприятия.

### Примеры оценочных средств для проверки индикаторов достижения компетенций, формируемых дисциплиной

Наименование компетенции	Наименование индикатора достижения компетенции	Результаты обучения (умения и знания) соотнесенные с индикаторами достижения компетенции	Типовые контрольные задания
Способность реализовать функции корпоративного управления в деятельности компании ПК-1	1.Применять современные методы анализа возможностей реализации принципов корпоративного управления в деятельности компании.	<b>Знать:</b> - функции корпоративного управления в деятельности компании. - основные методы финансового менеджмента, рассматриваемых в теории и используемых в практике управления капиталом <b>-Уметь:</b> реализовывать функции корпоративного управления в деятельности компании; -применять методический инструментарий финансового	<b>Вопросы</b> 1.Особенности моделей дисконтирования дивидендов  <b>2.Ограничения</b> применения моделей дисконтирования дивидендов в российской практике.  <b>Тест</b> Чем выше коэффициент операционного левериджа:  А) тем большей силой воздействия на прирост прибыли будет обладать предприятие, наращивая

		менеджмента для управления капиталом (основными и оборотными средствами, источниками финансирования);	объем реализации продукции; Б) тем большей силой воздействия на прирост прибыли будет обладать предприятие, сокращая объем реализации продукции;
	2. Определяет способы организации деятельности органов корпоративного управления.	<p><b>Знать:</b> -способы управления капиталом, инвестиционных решений по финансированию деятельности, формированию структуры капитала и дивидендной политики;</p> <p><b>Уметь:</b> -использовать методы и средства для принятия эффективных финансовых решений по дивидендной политике организации</p>	<p><b>Вопросы</b> 1. Проблемы развития дивидендной политики 2.. Влияние дивидендной политики на стоимость организации и ее инвестиционную привлекательность в различных теориях.</p> <p><b>Практико-ориентированное задание</b> Компания заработала 5 млн. долл. чистой прибыли в текущем году. 20% прибыли будет направлено на выкуп своих ранее выпущенных акций, а еще 40% прибыли направлено на дивиденды. В обращении находятся 500 тыс. шт. акций. Рыночная цена акций - 38 долл., номинал - 10 долл.</p> <p>1) Сколько акций будет выкуплено компанией? 2) Прибыль на акцию до выкупа и после выкупа акций? 3) Что выгоднее инвесторам – направить 20% прибыли (из назначенных 40%) на выкуп акций, или на получение дивидендов, если ясно, что после выкупа стоимость всех акций не изменится?</p>

	3.Организует эффективное взаимодействие органов корпоративного управления с целью повышения результативности и их деятельности	<b>Знать:</b> принципов разработки дивидендной политики организации <b>Уметь:</b> осуществлять оценку эффективности принимаемых решений в области дивидендной политики и их результативности	<b>Вопросы</b> 1.Особенности проявления теорий дивидендной политики в РФ 2.Политика «экстра-дивидендов» (политика стабильного размера дивиденда с надбавкой в определенный период). <b>Практико-ориентированное задание</b> Компания заработала 10 млн. долл. чистой прибыли в текущем году, Предполагается, что 40% прибыли будет направлено на выкуп своих ранее выпущенных акций и еще 40% прибыли будет направлено на дивиденды. В обращении находятся 1млн. шт. акций. Рыночная цена акций до выкупа - 20 долл., после выкупа – 25 долл. 1) Сколько акций будет выкуплено компанией? 2) Рассчитать прибыль на акцию и доходность акций до и после выкупа. 3) Что выгоднее для акционеров – направить все 80% прибыли на дивиденды или 40% прибыли на дивиденды и 40% прибыли на выкуп акций, если ясно, что после выкупа цена акций поднимется на 5 долл.?
Способность самостоятельно принимать обоснованные организационные управленческие решения,	1.Реализует проекты по внедрению организационных изменений.	<b>Знать:</b> -обоснованные новые организационные решения <b>Уметь:</b> -самостоятельно принимать обоснованные	<b>Вопросы для проведения опроса, подготовки докладов (рефератов), презентаций</b> 1.Политика «экстра-дивидендов» (политика стабильного размера

оценивать их операционную и организационную эффективность, и социальную значимость, обеспечивать их реализацию ПКН -7		организационно-управленческие решения	<p>дивиденда с надбавкой в определенный период).</p> <p>2 Политика стабильного уровня дивидендов по отношению к сумме прибыли.</p> <p><b>Практико-ориентированное задание</b></p> <p>1. Дайте характеристику DDM-моделей и определить необходимые условия для их применения.</p> <p>2. Определите различия Модели нулевого роста дивидендов (Zero Growth Model) и Модели постоянного роста дивидендов (Constant Growth Model).</p>
	2. Анализирует качество управления организацией	<p><b>Уметь:</b></p> <p>оценивать принимаемые финансовые решения с точки зрения их влияния на создание стоимости компании</p> <p><b>Знать :</b></p> <p>- методы контроля реализации планов компании</p>	<p><b>Вопросы</b></p> <p>1. Информационное содержание дивидендов.</p> <p>2. Факторы, влияющие на выбор дивидендной политики организацией.</p> <p><b>Практико-ориентированное задание</b></p> <p>Дать оценку изменения собственного капитала компании, если компания объявит</p> <p>а) Сплит 10:1. Сколько акций будет в обращении всего?</p> <p>б) Обратный сплит 1:3. Сколько акций будет в обращении всего?</p>
	3. Учитывает при разработке управленческих решений их социальную значимость и ответственность, кросс-культурные различия.	<p><b>Знать :</b></p> <p>критерии и виды ответственности при разработке решения</p> <p><b>Уметь:</b></p> <p>определять социальную значимость управленческих решений, обеспечивать их реализации</p>	<p><b>Вопросы</b></p> <p>1. Модель переменного роста (Multiple-Growth Models).</p> <p>2. Трехэтапная модель дисконтирования дивидендов и ее связь с жизненным циклом организации.</p> <p><b>Практико-</b></p>

			<p><b>ориентированное задание</b></p> <p>Акции компании XYZ торгуются по цене 40 USD. Ожидаемые дивидендные выплаты в следующем году составят 2 USD на акцию. Ожидаемый темп прироста дивидендов – 4%. Вычислите стоимость собственного капитала.</p>
	<p>4. Владеет методами и инструментами обоснования, принятия и реализации управленческих решений</p>	<p><b>Знать:</b></p> <p>-методы расчетов экономических параметров</p> <p><b>Уметь:</b></p> <p>-применять финансово-кредитные инструменты для принятия управленческого решения</p>	<p><b>Вопросы</b></p> <p>1. Особенности и ограничения применения моделей дисконтирования дивидендов в российской практике.</p> <p>2. Особенности моделей дисконтирования дивидендов</p> <p><b>Практико-ориентированное задание</b></p> <p>Дивидендный доход на акцию равен 5\$. Требуемая ставка доходности по акциям с аналогичной степенью риска равна 11%. Ожидается, что дивиденды будут расти с постоянным темпом роста в 6% ежегодно. Определить коэффициент соотношения рыночной цены акции и дивидендного дохода по акции (для рыночной цены акции используйте формулу Гордона).</p>
<p>Способностью к абстрактному мышлению, критическому анализу проблемных ситуаций на основе системного</p>	<p>1. Использует методы абстрактного мышления, анализа информации и синтеза проблемных</p>	<p><b>Знать:</b></p> <p>современные методы принятия решений, на основе системного подхода</p> <p><b>Уметь:</b></p> <p>Применять нестандартные проекты и выработка его</p>	<p><b>Вопросы</b></p> <p>1. Применения моделей дисконтирования дивидендов в российской практике.</p> <p>2. Применения моделей дисконтирования дивидендов в российской практике.</p>

<p>подхода, выработке стратегий действий УК-1</p>	<p>ситуаций, формализованных моделей процессов и явлений в профессиональной деятельности</p>	<p>стратегии действия</p>	<p><b>Практико-ориентированное задание</b></p> <p>Компания объявила дивиденды 1,5 руб. на акцию. Предположим, доход от увеличения капитала налогом не облагается, но дивидендный доход облагается налогом по ставке 28%. Налог взимается в момент выплаты дивидендов. Цена акций компании на рынке составляет 30 руб. Какова будет экс-дивидендная цена акции.</p>
	<p>2. Демонстрирует способы осмысления и критического анализа проблемных ситуаций.</p>	<p><b>Знать :</b> способы анализа и методы осмысления проблемных ситуаций. <b>Уметь:</b> критически анализировать проблемные ситуации на основе системного выработки стратегии действий</p>	<p><b>Вопросы</b></p> <p>1. Применение Модели переменного роста 2. Модель дисконтирования дивидендов</p> <p><b>Практико-ориентированное задание</b></p> <p>Корпорация поддерживает жесткую остаточную дивидендную политику и постоянную структуру капитала: 40% - заемные средства (Д), 60% - собственный капитал (Е). Чистая прибыль (ЧП) за предыдущий год составила 2 500 тыс. руб. Определите максимально возможный объем инвестиций без дополнительной эмиссии акций (<math>I_{\max}</math>). Если планируемые инвестиции (<math>I^*</math>) составляют 3 000 тыс. руб., будет ли компания платить дивиденды (Див), и в каком объеме?</p>

	3.Предлагает нестандартное решение проблем, новые оригинальные проекты, вырабатывает стратегию действий на основе системного подхода	<b>Знать:</b> -современные подходы к использованию современных технологий в принятии решений <b>Уметь:</b> Применять финансово-кредитные инструменты для принятия рационального действия	<b>Вопрос</b> Применения моделей дисконтирования дивидендов в российской практике.  <b>Практико-ориентированное задание</b> Определите различия Модели нулевого роста дивидендов (Zero Growth Model) и Модели постоянного роста дивидендов (Constant Growth Model).
--	--	---	---

## 8.Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины

### Нормативно –правовые акты

1. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая)» от 30.11.1994 г. № 51-ФЗ (с изменениями и дополнениями).
2. Федеральный закон от 26.12.1995 N 208-ФЗ "Об акционерных обществах" (с изменениями и дополнениями)
3. Федеральный закон от 22.04.1996 N 39-ФЗ "О рынке ценных бумаг" (с изменениями и дополнениями)
4. Федеральный закон от 26.10.2002 N 127-ФЗ "О несостоятельности (банкротстве)" (с изменениями и дополнениями)

### Основная литература

- 5.Лукасевич, И. Я. Финансовый менеджмент в 2 ч. Часть1. Основные понятия, методы и концепции: учебник и практикум для вузов / И. Я. Лукасевич. — 4-е изд., перераб. и доп. — Москва: Юрайт, 2021. — 377 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-03726-5. —



URL: <https://ez.el.fa.ru:2428/bcode/468698> – Режим доступа: Электронно-библиотечная система Юрайт. – Текст: электронный.

6. Лукасевич, И. Я. Финансовый менеджмент в 2 ч. Часть 2. Инвестиционная и финансовая политика фирмы: учебник и практикум для вузов / И. Я. Лукасевич. — 4-е изд., перераб. и доп. — Москва: Юрайт, 2021. — 304 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-03727-2. —

URL: <https://ez.el.fa.ru:2428/bcode/472716> ). Режим доступа: Электронно-библиотечная система Юрайт. – Текст: электронный.

7. Корпоративные финансы: учебник / под ред. М.А. Эскиндарова [и др.]. — Москва: КноРус, 2020. — 480 с. — ISBN 978-5-406-00511-8. — URL: <https://book.ru/book/933960> — Режим доступа: Электронно-библиотечная система Book.ru. – Текст: электронный

#### **Дополнительная литература**

8. Финансовый менеджмент: учебник / под ред. Е.И. Шохина [и др.]. — Москва: КноРус, 2021. — 475 с. — ISBN 978-5-406-03193-3. — URL: <https://book.ru/book/936318> . — Режим доступа: Электронно-библиотечная система Book.ru. – Текст: электронный.

9. Долгосрочная финансовая политика организации: учебное пособие / Е.Н. Карпова, [и др.]; — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва: ИНФРА-М, 2022. — 193 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-16-014376-7. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1869370> . — Режим доступа: Электронно-библиотечная система Znanium.com – Текст: электронный.

#### **9. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины**

1. Электронно-библиотечная система BOOK.RU <http://www.book.ru>
2. Электронно-библиотечная система Znanium <http://www.znanium.com>

3. Электронно-библиотечная система «Университетская библиотека ОНЛАЙН» <http://biblioclub.ru/>
4. Электронно-библиотечная система издательства «ЮРАЙТ» <https://www.biblio-online.ru>
5. Электронная библиотека издательского дома «Гребенников» <https://grebennikon.ru>
6. Электронно-библиотечная система издательства «Лань» <https://e.lanbook.com>
7. Официальный сайт Банка России - <http://cbr.ru> .
8. Сайт Рейтингового агентства ЭкспертРа. - <http://raexpert.ru/>

## **10. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины**

### **Методические рекомендации по выполнению различных форм самостоятельных домашних заданий**

На самостоятельную работу студентов в рамках дисциплины отводится 92 часа учебного времени . Самостоятельная работа, как было сказано выше, содержит в себе различные виды и формы работ. В ходе изучения дисциплины «Дивидендная политика организации» предусмотрены следующие обязательные формы:

- написание контрольной работы .
- подготовка к зачет.

Методика изучения дисциплины предусматривает чтение лекций, проведение семинарских занятий, выполнение студентами самостоятельной внеаудиторной работы, в том числе – реферата.

Для проверки знаний студентов предусмотрены следующие формы контроля:

- \* устный опрос,
- \* подготовка докладов и сообщений по темам;
- \* выполнение реферата.
- \* подготовка презентаций

\* практико-ориентированное задание

*Рекомендации по подготовке к лекционным занятиям.*

Для наиболее полного освоения дисциплины студентам необходимо:

- перед каждой лекцией просматривать рабочую программу дисциплины, ее основных вопросов и рекомендуемой литературы. Это позволит сэкономить время на записывание основных вопросов темы;
- к лекциям готовить материал по теме и представлять на занятиях на бумажных или электронных носителях (доклады, графики, таблицы);
- перед очередной лекцией просматривать материалы предыдущих, чтобы освоение материала не оставляло пробелов.

*Рекомендации по подготовке к практическим (семинарским) занятиям.*

Студентам следует:

- приносить рекомендованную преподавателем литературу к конкретному занятию;
- проработать теоретический материал к занятию по рекомендованным литературным источникам и лекциям;
- использовать при подготовке к занятию нормативно-правовые документы, научные публикации, информационный материал, рекомендуемый преподавателем;
- перед занятиями задать вопросы по невыясненным в ходе самостоятельной подготовки темам или отдельным положениям;
- в ходе занятия давать четкие и исчерпывающие ответы на вопросы;
- на занятии демонстрировать понимание обсуждаемых тем и вопросов.

Студентам, по различным причинам пропустившим занятия, необходимо перед очередным занятием отработать пропущенный материал, подготовив его самостоятельно.

*Методические рекомендации по выполнению различных форм самостоятельных заданий.*

К выполнению заданий для самостоятельной работы предъявляются

следующие требования: задания должны выполняться самостоятельно и представляться в установленный срок, а также должны соответствовать установленным требованиям по оформлению.

### *Методические рекомендации по подготовке контрольной работы*

Контрольная работа является видом самостоятельной работы студентов в вузе, направленная на закрепление, углубление и обобщение знаний по учебной дисциплине профессиональной подготовки, овладение методами научных исследований, формирование навыков решения творческих задач в ходе научного исследования, художественного творчества или проектирования по определенной теме.

Целью выполнения указанной работы является формирование навыков самостоятельного решения профессиональных задач.

Задачами выполнения контрольной работы являются систематизация, закрепление, углубление и расширение приобретенных студентом знаний, умений, навыков по определенному комплексу учебных дисциплин.

При выполнении работы студент должен продемонстрировать способности:

- “ собрать и обработать информацию по теме;
- “ изучить и критически проанализировать полученные материалы;
- “ систематизировать и обобщить имеющуюся информацию;
- “ логически обосновать и сформулировать выводы, предложения и рекомендации.

#### Порядок выполнения контрольной работы

1. Студент выполняет контрольную работу по утвержденной преподавателем теме.
2. Студент может выбрать тему работы из числа тем, предложенных преподавателем, либо предложить свою тему, согласовав ее с преподавателем.
3. Структура работы в общем виде должна быть следующая:

1) Титульный лист работы должен содержать следующие сведения:

- “ полное наименование министерства, вуза, факультета, кафедры;
- “ название работы;
- “ название вида работы;
- “ сведения об исполнителе (Ф.И.О., студента, номер группы, подпись);
- “ наименование места и года выполнения.

2) Оглавление должно содержать перечень структурных элементов работы с указанием номеров страниц, с которой начинается их месторасположение в тексте, в том числе:

- “ введение;
- “ основная часть работы;
- “ заключение,
- “ список литературы;
- “ вспомогательные указатели;
- “ приложения.

3) Введение характеризует актуальность и социальную значимость темы, степень ее разработанности в отечественной и мировой теории и практике; цели и задачи, объект и предмет, базу научного исследования или проектирования, методы сбора и обработки информации, научные гипотезы, обоснование выбора использованных литературных источников, композиционные особенности и краткое содержание основной части работы.

4) Основная часть работы представляет собой, главным образом, аналитический обзор темы. Аналитический обзор представляет собой результат аналитико-синтетической переработки совокупности документов по определенной теме, содержащий обобщенные и критически проанализированные сведения об истории, современном состоянии, тенденциях и перспективах развития предмета обзора.

К тексту аналитического обзора предъявляются следующие основные требования:

- “ полнота и достоверность информации;

- “ наличие критической оценки использованной информации;
- “ логичность структуры;
- “ композиционная целостность;
- “ аргументированность выводов;
- “ ясность, четкость и лаконичность изложения.

5) Заключение раскрывает значимость рассмотренных вопросов для научной теории и практики; приводятся главные выводы, характеризующие в сжатом виде итоги проделанной работы; излагаются предложения и рекомендации по внедрению полученных результатов и дальнейшему развитию темы.

6) Список литературы. Основные требования, предъявляемые к списку литературы:

- “ соответствие теме работы и полнота отражения всех аспектов ее рассмотрения;
- “ наличие опубликованных и неопубликованных отечественных и зарубежных документов;
- “ разнообразие видов изданий: официальные, нормативные, справочные, учебные, научные, производственно-практические др.;
- “ отсутствие морально устаревших документов.

Библиографические описания документов располагают в алфавитном порядке по первым их элементам – авторским заголовкам (Ф.И.О.) или по основным заглавиям.

Упорядоченный список литературы должен быть пронумерован по порядку записей арабскими цифрами с точкой.

7) Вспомогательные указатели. В состав вспомогательных указателей работы могут входить:

- “ список сокращений;
- “ список условных обозначений;
- “ указатель авторов;

- ” указатель таблиц;
- ” указатель иллюстраций и др.

Состав вспомогательных указателей работы определяется студентом исходя из особенностей представления ее содержания.

Список сокращений оформляется в виде алфавитного перечня принятых в тексте работы сокращений и аббревиатур и соответствующей их расшифровкой.

Список условных обозначений оформляется в виде перечня использованных в тексте работы условных обозначений с соответствующей их расшифровкой.

Указатель авторов оформляется в виде алфавитного перечня фамилий и инициалов авторов документов, использованных при подготовке текста работы с указанием соответствующих им порядковых номеров документов в списке литературы.

Указатели таблиц и иллюстраций оформляются в виде перечня названий таблиц (иллюстраций), упорядоченных в соответствии с их порядковыми номерами, с указанием страниц их месторасположения в тексте работы. Приложения призваны облегчить восприятие содержания работы и могут включать: материалы, дополняющие текст; промежуточные формулы и расчеты; таблицы вспомогательных данных, иллюстрации вспомогательного характера, инструкции, анкеты, методики; алгоритмы задач, решаемых ЭВМ; описания программных средств; характеристики аппаратуры и приборов, применяемых при выполнении работы; протоколы испытаний, заключения экспертизы, акты внедрения и т.д.

Правила предоставления приложений:

- ” приложения помещают в конце работы;
- ” каждое приложение должно начинаться с новой страницы и иметь содержательный заголовок:
- ” приложение нумеруют арабскими цифрами порядковой нумерацией.

Номер приложения размещают в правом верхнем углу над заголовком приложения после слова «Приложение». Приложения должны иметь общую с остальной частью работы сквозную нумерацию страниц. На все приложения в основной части работы (проекта) должны быть ссылки.

#### 4. Защита работы.

Защита рефератов, аналитических записок и научных докладов носит публичный характер и включает доклад студента, а также его обсуждение.

В докладе студент освещает актуальность и социальную значимость темы, цель и задачи, объект и предмет работы; раскрывает сущность проблемы и свой вклад в ее решение, характеризует итоги проведенной работы, намечает перспективы работы над данной темой и пути внедрения результатов работы в практическую деятельность

Порядок обсуждения работы предусматривает ответы студента на вопросы преподавателя и студентов.

Решение об оценке работы принимается преподавателем по результатам анализа предъявленной работы, доклада студента и его ответов на вопросы.

Требования к представлению содержания текстовой части работы

Содержание текстовой части работы может быть представлено в виде:

- собственно текста,
- таблиц, иллюстраций,
- формул,
- уравнений и других составляющих.

##### 1) Текст работы:

“ четкость структуры;

“ логичность и последовательность;

точность приведенных сведений;

ясность и лаконичность изложения материала:

соответствие изложения материала нормам литературного русского языка.

В тексте работ могут использоваться следующие виды ссылок:



ссылки на таблицы, иллюстрации, формулы, уравнения, перечисления приложения т.п.;

ссылки на документы (библиографические ссылки).

Ссылки на структурные элементы и фрагменты текста оформляют по следующим правилам:

при ссылках в тексте на структурные элементы работы или другие формы представления материала необходимо указывать их название и порядковые номера. Например: «...в разделе 1 были рассмотрены...», «...согласно 1.1.», «...в соответствии с таблицей 1», (таблица 1), «...на рисунке 1», (рисунок 1), «...по формуле (1)», «...в уравнении (1)», «...в перечислении (1)», «...в приложении 1» (приложение 1) и т.п.; если в тексте приводится только одна иллюстрация, одна таблица, одна формула, одно уравнение, одно приложение, то в ссылке следует указывать: «...на рисунке», «...в таблице», «...по формуле», «...в уравнении», «...в перечислении», «...в приложении»;

Ссылки на документы (библиографические ссылки). Допускаются следующие формы ссылок: на документ в целом на определенный фрагмент документа, на группу документов.

Ссылки на документ в целом приводятся в виде порядкового номера этого документа в списке литературы, который указывается в скобках без точки, например: «Гегель в «Феноменологии духа» представил духовную культуру человечества как...(5).».

Ссылки на определенный фрагмент документа отличаются от предыдущих обязательным указанием страниц рассматриваемого или цитируемого документа. Ссылки на фрагмент документа следует приводить в скобках в виде порядкового номера документа по списку литературы с отделенным от него запятой порядковым номером страницы, содержащей данный фрагмент, перед которым записывается буква «с» с точкой. Например: (1, с.3). Если фрагмент в источнике размещается на нескольких страницах, их номера записывают через тире, например (33, с.201-202).

Ссылки на мнение, разделяемое рядом авторов либо аргументированное в нескольких работах одного и того же автора, оформляется путем указания в скобках всех порядковых номеров документов списке литературы, которые разделяются точкой запятой. Например «Результаты исследований (7; 12-15, 31) доказали, что... »

Допускается использование подстрочных ссылок. Подстрочные ссылки располагаются в низу страницы, под строками основного текста.

В состав текста работы также могут входить сокращения, условные обозначения, примечания и другие составляющие.

2) Таблицы представляют собой форму организации материала, позволяющую систематизировать и сократить текст, обеспечить обзорность и наглядность информации.

Правила обозначения таблиц:

- “ каждая таблица должна иметь название, точно и кратко отражающее ее содержание.

Название таблицы помещают над ней;

- “ таблицы нумеруют арабскими цифрами порядковой нумерацией в пределах всего текста;

- “ слово «Таблица» и порядковый номер таблицы помещают над ней в правом верхнем углу над названием таблицы;

- “ если в тексте имеется только одна таблица, то ее не нумеруют, слово «Таблица» не пишут.

Таблицы в зависимости от их размера располагают после текста, в котором они упоминаются впервые, или на следующей странице, а при необходимости – в приложении;

На все таблицы в тексте работы должны быть ссылки.

3) Иллюстрации. К иллюстрациям относятся: фотоснимки, репродукции рисунки, эскизы, чертежи, планы, карты, схемы, графики, диаграммы и др. Использование иллюстраций целесообразно только тогда, когда они

заменяют, дополняют, раскрывают или поясняют словесную информацию, содержащуюся в курсовой работе.

Правила оформления иллюстраций:

- “ иллюстрации обозначают словом «Рис.» и нумеруют арабскими цифрами порядковой нумерацией в пределах всего текста;

- “ если в тексте только одна иллюстрация, то ее не нумеруют и слово «Рис.» не пишут;

- “ слово «Рис.», порядковый номер иллюстрации и ее название помещают под иллюстрацией. При необходимости перед этими сведениями помещают поясняющие данные;

- “ иллюстрации располагаются непосредственно после текста, в котором они упоминаются впервые, или на следующей странице.

На все иллюстрации в тексте должны быть ссылки.

4) Формулы следует выделять из текста в отдельную строку. Формулы должны

нумероваться сквозной нумерацией арабскими цифрами. Пояснения символов, входящих в \_\_ должны быть ссылки.

5) Математические уравнения. Порядок представления математический уравнений такой же, как и формул.

Требования к оформлению текстовой части работы

1) Текст работы может быть выполнен рукописным, машинописным способом, а также с применением печатных и графических устройств ЭВМ. Его качество должно удовлетворять требованию четкого воспроизведения средствами репрографии. Страницы текста работы, в том числе и распечатки с ЭВМ, должны соответствовать формату А4.

Текст следует размещать на одной стороне листа бумаги с соблюдением следующих размеров полей: левое поле не менее 30 мм, правое не менее 10 мм, верхнее не менее 15 мм, нижнее не менее 20 мм.

2) Нумерация страниц работы: страницы текста нумеруют арабскими цифрами, соблюдая сквозную нумерацию по всему тексту. Титульный лист

включается в общую нумерацию страниц текста. Номер страницы текста на титульном листе не проставляется.

Иллюстрации, таблицы и распечатки с ЭВМ учитываются как страница текста.

Главы, параграфы, пункты, подпункты текста нумеруются арабскими цифрами с точкой, например: 1., 1.1., 1.1.1. и т.д.

Введение, главы основной части, заключение, список литература, вспомогательные указатели и приложения должны начинаться с новой страницы и иметь заголовок, напечатанный прописными буквами. Параграфы, пункты и подпункты располагаются по порядку друг за другом.

Заголовки структурных элементов текста следует располагать в середине строки без точки конце, не подчеркивая. Переносы слов в заголовках не допускаются.

Расстояние между заголовками и текстом должно быть не менее 3 интервалов.

Подготовленный в соответствии с вышеуказанными требованиями текст работы оформляется в специальную папку или переплетается.

Требования к оформлению графической части работы

“ Графическая часть работы должна отражать основные результаты и наглядно подтверждать изложенный в тексте материал.

“ Графическая часть работы может быть представлена в виде схем, рисунков, гра-фиков, диаграмм, гистограмм, таблиц, чертежей, карт и др.

“ Графическая часть работы выполняется на бумажных носителях стандартного формата.

Допускается использование фотоносителей демонстрируемых с использованием технических средств.

“ Наглядные графические документы на бумажных носителях могут быть выполнены вручную черной тушью (фломастером) или с использованием графических устройств вывода ЭВМ (графопостроителей).

“ Обозначение наглядных графических документов должно соответствовать требованиям настоящего положения.

“ Оформление наглядных графических документов работы должно соответствовать общим требованиям к выполнению графических документов и обеспечивать их ясность и удобство чтения.

В реферативной работе составляется нумерованный список литературы, в котором для каждого источника указано количество страниц в соответствии со стандартом. В тексте работы дается в квадратных скобках указание на номер источника и конкретную страницу (или, при необходимости, несколько страниц), например [7.С.82-84].

## **11. Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине, включая перечень необходимого программного обеспечения и информационных справочных систем (при необходимости)**

### **11.1 Комплект лицензионного программного обеспечения:**

- 1) Антивирусная защита KasperskySecurity для виртуальных и облачных сред;
- 2) Windows, Microsoft Office.

### **11.2 Современные профессиональные базы данных и информационные справочные системы**

1. Информационно-правовая система «Гарант»:<https://www.garant.ru>
2. Электронная энциклопедия: <http://ru.wikipedia.org/wiki/Wiki>
3. Большая Российская энциклопедия:<https://bigenc.ru/>

### **11.3 Сертифицированные программные и аппаратные средства защиты информации**

Не используются

## **12. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине**

Учебная аудитория для проведения учебных занятий, предусмотренных программой магистратуры, оснащенная оборудованием и техническими средствами обучения:

362002, Республика Северная Осетия-Алания, г. Владикавказ, ул. Молодежная, д. 7, аудитория № 51:

Специализированная мебель:

Стол одно-тумбовый – 1 шт.

Стол компьютерный – 1 шт.

Стол (двухместный) – 16 шт.

Стул – 33 шт.

Шкаф под документы с угловым сегментом – 2 шт.

Кафедра – 1 шт.

Доска настенная – 1 шт.

Технические средства обучения:

Компьютер в сборе – 1 шт.

Мультимедиа-проектор – 1 шт.

Экран настенный – 1 шт.

Перечень лицензионного программного обеспечения:

1) Программы для ЭВМ KasperskySecurity для виртуальных и облачных сред;

2) Windows, Microsoft Office.

Учебная аудитория оснащена компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду Финансового университета.

Помещения для самостоятельной работы обучающихся:

362002, Республика Северная Осетия-Алания, г. Владикавказ, ул. Молодежная, д.7, аудитория № 72.

Специализированная мебель:

Стол (учительский) – 1 шт.

Стол (двухместный) – 6 шт.

Стол компьютерный – 10 шт.

Стул – 27 шт.

Доска настенная – 1 шт.

Шкаф для документов – 1 шт.

Технические средства обучения:

Компьютер в сборе – 10 шт.

Мультимедиа-проектор – 1 шт.

Экран настенный – 1 шт.

Перечень лицензионного программного обеспечения:

- 1) Программы для ЭВМ KasperskySecurity для виртуальных и облачных сред
- 2) Windows, Microsoft Office

362002, Республика Северная Осетия-Алания, г. Владикавказ, ул. Молодежная, д.7, кабинет № 55. Читальный зал:

Специализированная мебель:

Стол – 20 шт.

Стул – 40 шт.

Шкаф для книг – 4 шт.

Стеллаж книжный – 13 шт.

Стеллаж выставочный – 4 шт.

Технические средства обучения:

Компьютер в сборе – 6 шт.

Телевизор – 1 шт.

Перечень лицензионного программного обеспечения:

- 1) Программы для ЭВМ KasperskySecurity для виртуальных и облачных сред
- 2) Windows, Microsoft Office

Помещения для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду Финансового университета.

